

EVALUACIÓN DE POSTULANTES APTOS DEL PROCESO CAS N° 002-2026-GR.CAJ-DRE-C

1. FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

Criterios de calificación de hoja de vida documentada, de conformidad con el numeral 4.1 de las bases de la convocatoria.

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CÓDIGO DE PLAZA	APTO O NO APTO	EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA					TOTAL	
					Formación Académica	Experiencia Laboral		Capacitación			
					60						
					20	25		15			
					Formación Académica	Años de Experiencia Laboral		Cursos Diplomados y/o programas de Especialización			
					Perfil mínimo requerido	Mínimo requerido por el perfil de puesto en experiencia general y específica.	Experiencia General: un (0.5) de punto por cada año adicional al perfil mínimo requerido (máx. 02 puntos). Experiencia Específica: 01 punto por cada año adicional al perfil mínimo requerido. (Máx. 03 puntos)		Mínimo requerido por el perfil de puesto		Un (01) punto adicional por cada Curso, Diplomado y/o Programas de Especialización relacionada al perfil (Máx.05)
					20	20	De 1 a 5	10	De 1 a 5		60
					1	HELI ROEL DAVILA HUAMAN	47823274	DRE-001	APTO		20
2	CERNA MEDINA SEGUNDO JHONATAN	46267190	DRE-001	APTO	20	20	4	10	1		55.00
3	ELIAS MIGUEL HUAMAN RAMIREZ	72175450	DRE-001	APTO	20	20	3	10	4		57.00

Cajamarca, 13 de febrero de 2026

Atte.
La Comisión.